

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных  
предметов»

УТВЕРЖДАЮ

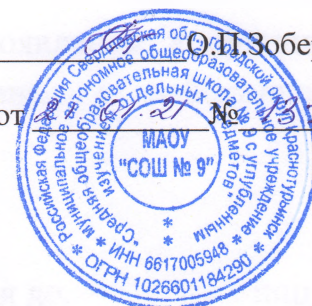
Директор МАОУ «СОШ № 9

с углубленным изучением

отдельных предметов»

Принято с учетом  
мнения родителей  
Протокол Совета школы  
от «16» 01 2021 г. № 1

Приказ от



О.И. Зобернюс

№

## Программа

**«Противодействие коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных предметов»**

**на 2021-2022 годы**

ГО Краснотурьинск

2021

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», [Указом Президента от 02.04.2013 № 309](#) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Свердловской области от 20 февраля 2009 года N 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» (с изменениями на 14 ноября 2018 года).

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательному учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Противодействие коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных предметов» на 2019/2020 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019 –2020 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап – 2019 год; II этап – 2020 год
Исполнители программы	Работники МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных предметов» – осуществляет общее руководство программой – директор О.П.Зобернюс – организует работу по реализации мероприятий программы – зам.директора В.С. Степаненко – проводят антикоррупционную пропаганду – учителя, сотрудники школы
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – учащихся и воспитанников; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	В объеме выделяемых средств (из областного и местного бюджета)

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МАОУ «СОШ № 9 с

углубленным изучением отдельных предметов» и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	улучшение условий труда; – повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи,	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности образовательной организации; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за

		совершение коррупционных правонарушений
--	--	---

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Своевременное обновление нормативно-правовой базы	В течение года (по мере необходимости)	Работники ОО	Директор, Зам. директора
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	В течение учебного года	Учащиеся	Зам директора по ВР, кл. руков., учителя
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости		
<b>2. Мероприятия антикоррупционного просвещения сотрудников</b>				
2.1	Проведение семинаров (разъяснительных мероприятий) по основным направлениям антикоррупционной деятельности	1 раз в полугодие	Сотрудники школы	Директор
2.2	Ознакомление с приказом под роспись «О запрете сбора денежных средств»	Ежегодно, в сентябре	Педагогические работники	Директор
2.3	Проведение встреч, круглых	По мере проведения		

	столов, семинаров, совещаний с участием общественных объединений ГО Краснотурьинск по вопросам противодействия коррупции			
2.4	Контроль за обеспечением исполнения нормативных правовых актов РФ, локальных нормативных актов школы, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в школе			
2.5	Повышение квалификации учителей по вопросам противодействия коррупции	По плану – графику прохождения курсов повышения квалификации	Учителя-предметники	Зам. директора по УВР
2.6	Контроль за работой по предупреждению коррупции в организации	Постоянно	Все сотрудники школы	Директор
<b>3. Мероприятия антикоррупционного просвещения обучающихся</b>				
3.1	Методы антикоррупционного просвещения	Один раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проведение бесед по разъяснению	В течение года	Работники, родители	Комиссия по противодействию

	законодательства в сфере противодействия коррупции. В том числе с участием правоохранительных органов			коррупции, кл. руководители, представители МВД, Прокуратуры РФ
3.3	Организация антикоррупционного обучения: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; – игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»; – рисунки «Коррупция глазами детей»	В течение года		Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию)
3.4	Проведение общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря	В течение года	Обучающиеся 7-11 классов	Зам. директора по ВР, кл. руководители
3.5	Подготовка информационных материалов, кратко описывающих	В течение года		Директор, отв. за информационный обмен



	<p>возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц.</p> <p>Размещение в помещениях организации в зоне видимости детей, сотрудников, родителей информацию по антикоррупционному поведению, на сайте школы буклеты и памятки</p>			
	<p>Актуализация и размещение на информационных стендах контактных данных лиц, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции, номеров «телефонов доверия» («горячих линий») для сообщения о фактах коррупции</p>	<p>Сентябрь каждого учебного года</p>		<p>Директор, Ответственный за сайт школы</p>
3.6	<p>Просмотр фильмов антикоррупционной направленности (на портале «Российская</p>	<p>В течение года</p>	<p>Обучающиеся 1-11 классов</p>	<p>Зам. директора по ВР, кл. руководители</p>

	электронная школа») )			
3.7	Популяризация антикоррупционного поведения через мероприятия просветительского характера (лекции, квест-игры, семинары. Конкурсы социальной рекламы)	В течение года	Обучающиеся 1-11 классов	Зам. директора по ВР, кл. руководители
<b>4. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
4.1	Вести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»	Сентябрь	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
4.2	Организация личного приема граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Учащиеся, работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
4.3	Проведение анкетирования, включая онлайн-опросы	Один раз в полугодие	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
4.4	Разработка материалов, информирующих родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте	Однократно	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции

5. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств				
5.1	Обеспечение и своевременное исполнение требования к финансовой отчетности	Постоянно	Родители	
5.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	ежегодно		Директор
5.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	– публичный отчет директора за истекший год; – официальный сайт образовательной организации <a href="https://9kt.uralschool.ru/">https://9kt.uralschool.ru/</a> информационные стенды образовательной организации; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МАОУ «СОШ № 9 с углубленным изучением отдельных предметов». Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

социологического опроса участников;

анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

экспертной оценки;

антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;

мониторинга проводимых в образовательной организации мероприятий антикоррупционной направленности;

охвата участников проводимыми мероприятиями;

оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

## 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;

реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;

повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;

формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции,

формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;

обеспечить открытую информационную среду.

Прошнуровано и  
пронумеровано 14 страниц.  
Скреплено печатью.  
Директор MAOY «COШ № 9»

Зобернос Ош  
« 20 21 года

