



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
ул. Ленина, 11, г.Красноурьинск Свердловской обл., 624440
тел./факс (34384)6-69-48/(34384)6-95-97
E-mail: czn.krasnoturi@yandex.ru

18.01.2024

21/47

На № _____ от _____

УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ

коллективного договора муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
на 2023-2025 годы

Сообщаем, что коллективный договор муниципального автономного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9 с углубленным изучением отдельных предметов» на 2023-2025 годы, (624440, Свердловская область, г. Красноурьинск, ул. Ленина, д. 33, тел. (34384) 3-39-71), зарегистрирован 15.01.2024г, регистрационный номер – 05-КД.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1. Привести в соответствие период действия коллективного договора, на титульном листе указан период «на 2023-2025 годы», что не соответствует периоду, указанному в п. 1.5 раздела 1. «Общие положения» согласно которому коллективный договор «заключен на срок 3 года, вступает в силу с момента его подписания», т.е. с 21.12.2023г. по 20.12.2026г. Также необходимо учесть, что Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

2. В п. 1.8.1. раздела 1. слова «в орган по труду» заменить словами «в соответствующий орган по труду» в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. В п. 2.2.2. раздела 2. «Трудовой договор. Гарантии при заключении и расторжении трудового договора. Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров» учесть, что предпенсионным считается возраст за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ.

4. В п. 4.1.14. раздела 4. «Оплата и нормирование труда» исключить ссылку на ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данная статья не содержит условий, указанных в пункте.

5. В пп. 5.1.1, 5.1.2, 5.1.20. раздела 5. «Охрана труда и здоровья» заменить ссылку на ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации на ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. В п. 5.1.4. раздела 5. исключить ссылку на Приказ Минтруда России от 24.06.2014 № 412н как утративший силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда".

7. В п. 5.1.7. раздела 5. исключить ссылку на Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 как утратившее силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 769н "О признании утратившим силу постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 г. № 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" и внесенного в него изменения". Новые правила утверждены Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда").

8. В п. 5.1.9. раздела 5. исключить ссылку на Приказ Минздрава России от 21.03.2014 № 125н как утративший силу в связи с изданием Приказа Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н "Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок". Исключить из текста фрагмент «до 1 апреля 2021 года - в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. № 302н, с 1 апреля 2021 года» в связи с неактуальностью. Заменить ссылку на ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации на ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. В п. 5.1.14. раздела 5. исключить слово «сертифицированных», после слов «и других средств индивидуальной защиты» дополнить словами «прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке» в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации. Исключить ссылку на Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н как утративший силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами".

10. В п. 5.1.17. раздела 5. исключить ссылку на Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 как утратившее силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".

11. В п. 5.1.18. раздела 5. заменить ссылку на ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации на ст. 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

12. В п. 7.2.3. раздела 7. «Гарантии деятельности профсоюзной организации» исключить слова «аттестации рабочих мест» в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

13. В п. 10.1. раздела 10. «Заключительные положения» слова «органами по труду» заменить словами «соответствующими органами по труду» в соответствии со ст. 51 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. Приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

14.1. В наименовании приложения на титульной странице и в п. 1.1. раздела 1. «Общие положения» исключить слово «работников», так как в соответствии со ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации, Правила внутреннего трудового распорядка – это локальный нормативный акт, регламентирующий основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора.

14.2. В п. 2.1.4. раздела 2. «Порядок приема, отказа в приеме на работу, перевода, отстранения и увольнения работников» исключить обязанность о предоставлении работником при приеме на работу документов, не предусмотренных трудовым законодательством (идентификационного номера налогоплательщика (ИНН), полиса обязательного (добровольного) медицинского страхования) в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

14.3. В п. 2.1.7. раздела 2. учесть, что прием на работу оформляется трудовым договором, условие об издании приказа и объявлении его работнику под подпись является излишним в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377-ФЗ, в соответствии со ст. 68 Трудового Кодекса Российской Федерации «Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу».

14.4. В п. 2.1.14. раздела 2. слова «Инструкции по заполнению трудовых книжек» заменить словами «Порядка ведения и хранения трудовых книжек» в соответствии с Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек".

14.5. В п. 2.1.17. раздела 2. учесть, что с 1 сентября 2021 г. знакомить работника с записями в бумажную трудовую книжку под подпись в личной карточке не нужно, поскольку Порядком ведения и хранения трудовых книжек не предусмотрено такое требование.

14.6. В п.п. 2.1.18, 2.1.21, 2.1.23. раздела 2. слова «Пенсионного фонда» заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования» на основании Федерального закона от 14.07.2022 № 236-ФЗ "О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации".

14.7. В п. 6.10. раздела 6. «Режим работы и время отдыха» исключить обязанность работника в случае болезни предъявлять листок нетрудоспособности в первый день выхода на работу в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 29.12.2006г № 255-ФЗ.

15. Приложение «Положение об оплате труда»:

15.1. В п. 1.5. раздела 1. «Общие положения» исключить ссылку на Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 № 678 как утратившее силу в связи с изданием Постановления Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

15.2. В п. 5.13. раздела 5. «Компенсационные выплаты» учесть, что работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

15.3. В п.п. 6.10.1, 6.10.2. раздела 6. «Выплаты стимулирующего характера» слова «Министерства образования и науки Российской Федерации» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации» в соответствии с Указом Президента РФ от 15.05.2018 № 215 "О структуре федеральных органов исполнительной власти". Функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования переданы Министерству просвещения Российской Федерации.

Директор ГКУ «Краснотурьинский ЦЗ»



О.Г. Иванова

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 141715966770764926566689926179496600774401837702

Владелец Прозорова Елена Анатольевна

Действителен с 09.10.2026 по 09.10.2027